

Внесены изменения в чл. 395 ст. 22-09.23

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору
от "22" сентября 2023 г. № 395

Муниципального бюджетного учреждения «Пензенский городской комплексный
центр срочной социальной помощи населению»

Коллективный договор зарегистрирован
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

(наименование работодателя)
на 2023-2026 год (годы)

Регистрационный №

Специалист

20 10 20 25

14

"16" октября 2025 г.

Работодатель в лице его представителя директора Николаева Алексея Германовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Борисовой Натальи Евгеньевны, действующего на основании Протокола б/н отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации от 11 февраля 2025 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников организации от "16" октября 2025 г. № 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.13. Коллективного договора от "22" сентября 2023 г. № 395, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "22" сентября 2023 г. N 395 на 2023-2026 год (годы):

1.1. Пункт 4.3.5. Приложения № 1 к Коллективному договору, заключенному на 2023-2026 годы «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Пензенский городской комплексный центр срочной социальной помощи населению» добавить и изложить в следующей редакции:

« 4.3.5. При определении среднего заработка используется средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний месячный заработок для расчета выходного пособия определяется путем умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,3).

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е

(31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

- за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

- работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

- работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по независящим от работодателя и работника причинам;

- работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

- работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

- работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада)».

2. Настоящие изменения в Коллективный договор от "22" сентября 2023 г. N 395 на 2023-2026 год (годы) вступают в силу - пункт 1.1. с 01.09.2025.

Представитель работодателя

Директор МБУ

«Пензенский городской комплексный
центр

срочной социальной помощи населению»



А.Г. Николаев

2025 г.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Н.Е. Борисова
«16» октября 2025 г.